



COMUNE DI GALZIGNANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

Prot. nr. 4055

li 10 MAG. 2000

Oggetto: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria allegata al contratto collettivo decentrato integrativo e attestazione della copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Il nuovo CCNL degli enti locali per il triennio 1998-2001 prevede, oltre ai consueti benefici a rilevanza nazionale, la possibilità di definire con i lavoratori un contratto collettivo decentrato integrativo a valenza locale. Le materie regolate dal suddetto contratto sono le seguenti:

- a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;
- b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a);
- c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art: 17, comma 2, lettere e), f), g); d) i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di innovazione;
- e) le linee di indirizzo e i criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili;
- f) implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologiche e della domanda di servizi;
- g) le pari opportunità, per le finalità e con le procedure indicate dall'art. 28 del DPR 19 novembre 1990, n. 333, anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125; h) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k);
- i) le modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario di cui all'art.22;
- l) le modalità di gestione delle eccedenze di personale secondo la disciplina e nel rispetto dei tempi e delle procedure dell'art. 35 del D.Lgs. 29/93;
- m) criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

La regolamentazione delle suddette materie incidono negli equilibri finanziari del Bilancio di Previsione esclusivamente per il finanziamento dei seguenti istituti:

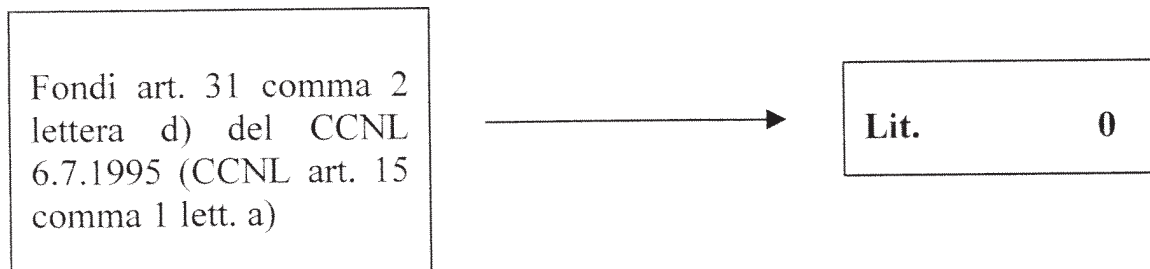
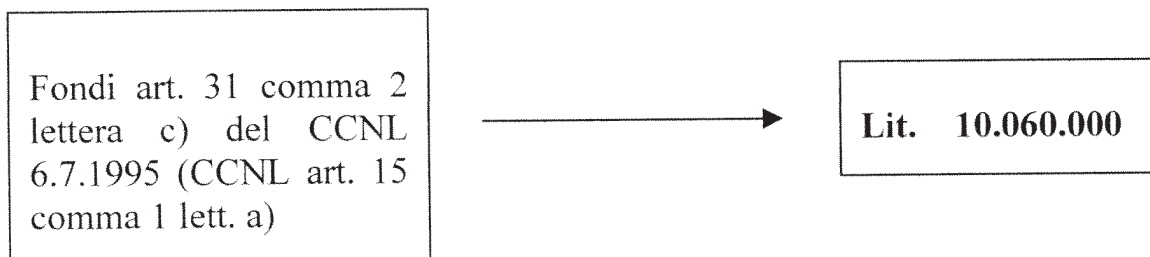
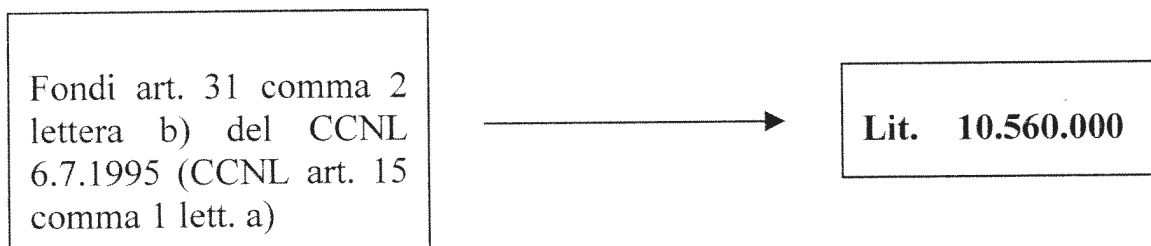
- compenso per lavoro straordinario (art. 14 del CCNL)
- utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 17 CCNL).



Il compenso per il lavoro straordinario è finanziato con le risorse finanziarie all'uopo destinate per l'anno 1998 mentre il secondo istituto è finanziato con le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL). Verifichiamo di seguito la disponibilità delle suddette risorse e la congruità degli importi indicati rispetto alle disponibilità di bilancio.



Queste risorse sono utilizzate esclusivamente per la corresponsione di compensi per lavoro straordinario. Dall' 1.1.2000 tale fondo viene ridotto del 3% ed il conseguente risparmio viene destinato al fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con priorità al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.





Fondi art. 31 comma 2 lettera e) del CCNL 6.7.1995 (CCNL art. 15 comma 1 lett. a)	→	Lit. 57.650.410
Economie compenso straordinario personale incaricato aree organizzative (CCNL art. 15 comma 1 lett. a)	→	Lit. 1.811.046
Risorse aggiuntive (CCNL art. 15 comma 1 lett. b, c, d, e, f, g h ed i)	→	Lit. 0
Incremento fondo per aree organizzative	→	Lit. 62.500.000
Con fondi propri di bilancio	↗	
Assorbimento trattamento accessorio ai responsabili del servizio	→	Lit. - 9.937.204



Incremento fondo a seguito contrattazione (fino a 1,2% del monte salari 97 ex art. 15 comma 2 e 3 CCNL)	→	Lit. 10.058.777
Totale fondo anno 1999	→	Lit. 142.703.029
Incremento dall'1.1.2000 dello 0,52% del monte salari 97	→	Lit. 4.358.803
Risparmio straordinario 1998 3%	→	Lit. 312.991
Totale fondo anno 2000 e 2001	→	Lit. 147.374.823

Dal presente quadro riassuntivo si evince chiaramente che le somme accantonate per il finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività rientrano nei limiti di quanto contrattualmente previsto a livello nazionale. L'utilizzo del fondo avviene nel rispetto dell'art. 17 del CCNL e ciò per il finanziamento degli istituti contrattuali ivi contenuti. Gli stessi sono riportati in modo dettagliato nell'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.



La copertura degli oneri relativi all'applicazione del presente contratto collettivo avviene con l'utilizzo dei fondi stanziati nel bilancio di previsione 1999 (opportunamente accantonati) e del bilancio pluriennale per gli esercizi 2000 e 2001 come di seguito specificato:

anno 1999 fondi stanziati sul bilancio di previsione al servizio 01.08 "Altri servizi generali" dell'intervento del personale per l'importo di Lit. 103.100.000 cui si deve aggiungere la somma di Lit. 62.500.000 per le indennità di posizione finanziate con gli interventi di altri servizi;

anno 2000 fondi stanziati sul bilancio pluriennale al servizio 01.08 "Altri servizi generali" dell'intervento del personale per l'importo di Lit. 213.600.000, somma comprensiva dell'indennità di posizione da erogare ai responsabili di servizio e degli oneri contributivi;

anno 2001 fondi stanziati sul bilancio pluriennale al servizio 01.08 "Altri servizi generali" dell'intervento del personale per l'importo di Lit. 216.751.000, somma comprensiva dell'indennità di posizione da erogare ai responsabili di servizio e degli oneri contributivi.

Il Responsabile del Servizio
Marco Lionello

